

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	276,028.17	24,684.40		251,343.77		
广州市第一人民医院	276,028.17	24,684.40		251,343.77		
机构运行辅助经费	31,851.24			31,851.24	通过开展编外人员经费项目，招聘不同层次的编外人员，满足诊疗的需要和医护比的要求，提高为患者服务的质量，提高医疗服务工作效率，提高医院的医疗水平。	1、效益指标：编外人员离职率，年度指标值：<10%。2、产出指标：编外人员工资支付标准，年度指标值：按标准支付。3、满意度指标：职工满意度，年度指标值：满意度≥60%。4、产出指标：编外人员工资支付及时性，年度指标值：及时率100%。
市一医院2021年度房屋维护维修经费	269.00			269.00	通过开展市一医院2021年度房屋维护维修经费，加强医院硬件建设，改善医生工作环境及患者就医环境，提升患者就医体验。	1、产出指标：工程实施程序规范性，年度指标值：规范。2、效益指标：施工安全事故率，年度指标值：0。3、产出指标：验收合格率，年度指标值：100%。4、产出指标：资金使用合理性，年度指标值：严格按照计划和相关财务规定使用资金。
医疗业务用房办公家具及设备购置	421.72			421.72	改善各病区设施陈旧、落后的现状，改善就医环境，可继续缩小与部级、省级医院业务上的差距，甚至有所超越，更能够全面开展临床业务，最终使患者和医护满意。	1、产出指标：预算控制，年度指标值：不高于预算金额。2、效益指标：设备使用率（%），年度指标值：≥80%。3、产出指标：单项采购成本控制，年度指标值：≤政府限价。4、效益指标：设备保障职工使用需求，年度指标值：设备正常使用情况。5、满意度指标：医护人员满意度，年度指标值：满足临床业务使用需要，满意度≥90%。
市一医院驻政府机关外派医疗室专项财政补助项目	500.00	500.00			坚持“专科特色化、服务人性化”的发展理念，不断提升巡诊服务质量和水平，提高患者满意度。	1、产出指标：保健对象医疗巡诊服务，年度指标值：98次。2、效益指标：医疗保障服务完成率，年度指标值：100%。3、产出指标：突发情况病人成功抢救率，年度指标值：100%。4、满意度指标：服务对象满意度，年度指标值：≥90%。5、效益指标：社会效益，年度指标值：基本满足服务人员的医疗需求。6、产出指标：医疗室门诊就诊服务量完成率，年度指标值：完成率100%。
南沙医院二期后续新院区运营经费补助	1,000.00	1,000.00			加强二期后续院区人才引进及人员梯队培养，提高南沙医院医疗水平及服务质量，完善医院专科建设，为南沙地区群众提供更高质量的医院保健服务。	1、效益指标：提高医院声誉，年度指标值：新院区正常开业，医院专科建设得到完善，能带来更多更好的医疗服务，增加医院声誉。2、效益指标：持续影响，年度指标值：加强了二期后续新院区人才引进及人员梯队培养，保障了医院正常运营，提升了医院应急处理能力。3、产出指标：医疗服务收入占比，年度指标值：比上年提高。4、产出指标：三级公立医院出院患者四级手术比例，年度指标值：较上年提高。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
业务补助经费财政补助项目	11,373.86	11,373.86			按款项下达进度进行使用，维持医院日常经营及可持续发展，促进医院人才及专科建设，提高医疗水平；创新服务模式，坚持防治结合。在固本强基上持续增强干部保健工作活力，努力把干部保健工作做得更好，推动干部保健工作科学化、制度化、规范化。	1、产出指标：重点保健对象健康管理完成率，年度指标值：完成率100%。2、产出指标：住院人次增长率，年度指标值：较上年提高。3、产出指标：住院疑难重症病人比例，年度指标值：当年数值>上一年数值。4、满意度指标：公立医院职工满意度，年度指标值：较上年提高。5、满意度指标：保健对象满意度，年度指标值：≥90%。6、效益指标：医疗保障服务完成率，年度指标值：100%。7、产出指标：出院随访率，年度指标值：完成率100%。8、产出指标：重点保健对象检后诊后随访率，年度指标值：完成率100%。
市一医院住院医师规范化培训补助经费	1,473.54	1,473.54			严格按照国家住院医师规范化培训标准培训，完成省级行政主管部门下达的招收任务，完成过程及结业考核，首次结业考核通过率达85%以上，年度业务水平测试成绩位于全国前100名，接受并通过上级各项评估检查。	1、满意度指标：培训对象满意度，年度指标值：≥80%。2、产出指标：紧缺专业招生率，年度指标值：≥80%。3、效益指标：住院医师年度业务水平测试排名，年度指标值：全国前100名。4、产出指标：住培基地培训质量通过国家、省和市的第三方评价，年度指标值：合格或基本合格。5、产出指标：住院医师首次参加结业考核的通过率，年度指标值：≥85%。6、产出指标：住院医师首次参加执业医师资格考试的通过率，年度指标值：≥85%；或通过率<85%大于全省平均通过率。7、产出指标：专科医师规范化培训招收完成率，年度指标值：≥90%。8、产出指标：住院医师规范化培训招收完成率，年度指标值：≥90%。
广州市第一人民医院磐松楼1号楼改造项目	266.00			266.00	按期完成磐松楼1号楼室内改造项目的验收和结算工作，为干部保健工作提供良好的医疗环境。	1、产出指标：工程实施程序规范性，年度指标值：规范。2、产出指标：工程项目验收通过率，年度指标值：100%。3、产出指标：工程款拨付及时性，年度指标值：及时清算尾款，办理支付。4、满意度指标：职工对工程的投诉情况，年度指标值：无投诉情况发生。
专用设备购置经费	9,862.32			9,862.32	按计划完成项目论证、招标采购、安装验收、款项支付，更新完善基础医疗设备配置，建设医院样本、科研实验平台。建设集医疗服务、人才培养、科研为一体的高水平综合医院，缓解病人检查等待时间长的问题，缩短平均住院天数，提高病床周转率。提高手术治疗效果，提升干部保健的服务水平，保障人民群众的医疗需求。	1、产出指标：设备到位及时率，年度指标值：100%。2、产出指标：设备技术达标率，年度指标值：100%。3、效益指标：投入使用后设备使用率（%），年度指标值：≥80%。4、产出指标：设备故障率，年度指标值：5%及以下。5、满意度指标：设备使用满意度，年度指标值：≥98%。
广州市第一人民医院磐松楼2号楼项目	273.00			273.00	本项目的建设，将使市一人民医院干部医疗体系更加完善和全面，以便于更好地服务干部医疗保健对象。利用磐松楼2号楼建设的契机建设地下停车场，是合理、充分利用土地资源，改善医院停车，尤其是干部停车条件难得的机会。	1、产出指标：施工结算工作完成率，年度指标值：100%。2、产出指标：工程建设质量，年度指标值：工程建设质量合格，为患者和职工提供安全可靠的基础设施。3、满意度指标：职工对工程的投诉情况，年度指标值：无投诉情况发生。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
重点保健对象的精细化健康管理经费	150.00	150.00			通过对重点保健对象的生活方式、运动方式、饮食习惯等进行综合评估，以制订个性化的干预方案，做好疾病的早预防、早发现、早治疗，从而为重点保健对象提供优质的医疗保健服务。	1、产出指标：重点保健对象病情会诊完成率，年度指标值：100%。2、产出指标：重点保健对象健康管理完成率，年度指标值：≥96%。3、产出指标：保健对象医疗咨询服务完成率，年度指标值：完成率100%。4、产出指标：重点保健对象上门巡诊及时率，年度指标值：100%。5、满意度指标：保健对象满意率，年度指标值：≥94%。
医疗业务支出	199,024.86			199,024.86	维持医院日常经营及可持续发展，促进医院人才及专科建设，提高医疗水平和患者满意度。	1、产出指标：住院疑难重症病人比例，年度指标值：当年数值>上一年数值。2、满意度指标：患者满意度，年度指标值：高于委属医院平均水平，或高于80分。3、满意度指标：职工满意度，年度指标值：高于委属医院平均水平，或高于80分。4、产出指标：公立医院医疗服务收入占比，年度指标值：>21.1%。5、产出指标：公立医院平均住院日，年度指标值：较上年降低。
购置经费	1,660.51			1,660.51	购置公务用车车辆，影像楼外科楼中央空调机组；根据科室需求给科室安装视频监控设备以及消防设施购置、消防控制主机升级联网工作；满足日常办公设备更新需要，提升医院医疗基础硬件水平。	1、产出指标：更新购置车辆数量，年度指标值：2台。2、产出指标：设备到货率，年度指标值：100%。3、产出指标：设备故障率，年度指标值：≤5%。4、效益指标：三级公立医院万元收入能耗支出，年度指标值：较上年降低。5、满意度指标：设备使用满意率，年度指标值：≥80%。
工作经费	227.50			227.50	通过国际学术交流，学习国外先进科研理念，寻求科研合作契机；引进高层次人才，加强人才队伍建设，带动医院整体科研能力提升；通过对外学术交流，了解本领域前沿科学技术，发表高水平论文。	1、效益指标：参与交流人员（名），年度指标值：3。2、效益指标：人才（研究生）培养，年度指标值：1名。3、效益指标：培训考核合格率，年度指标值：≥80%。4、产出指标：国际学术期刊论文，年度指标值：1篇。5、产出指标：国内核心期刊论文，年度指标值：1篇。6、效益指标：持续影响，年度指标值：促进卫生事业科学发展。7、产出指标：回国后开展临床新项目或新技术数量，年度指标值：1项。8、产出指标：回国后申报省部级以上科研项目数量，年度指标值：2项。
车辆租用经费（广州市第一人民医院）	60.93			60.93	确保每天按时、安全接送市区职工、科研人员到南沙医院及生物岛上下班，节约交通时间，解决职工及科研人员的后顾之忧，为医院的日常工作、科研产出和人才培养提供安全保障。	1、满意度指标：职工满意度，年度指标值：≥90%。2、效益指标：开车安全率，年度指标值：100%。3、产出指标：开车准时性，年度指标值：100%。4、效益指标：医院持续经营，年度指标值：市区职工正常上下班，医院正常运转。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
物业管理费（广州市第一人民医院）	6,466.46			6,466.46	医院正在整体扩建阶段，院区将会新建和拆除部分大楼，涉及科室的腾挪搬迁和新病区的投入使用，物业管理项目的主要目标是在整体扩建阶段维持医院的后勤保障工作的稳定和顺利开展，为医院的发展和建设、临床一线、患者和职工服务。各主管部门加强对外包公司服务质量的监管和目标考核，调动人员的积极性，提高工作效率，强化以医疗为主、为临床服务的意识，不断优化服务质量，完善管理工作，提高服务水平，从环境卫生、工程维修、医疗配送、绿化等各个方面为医院的发展创造良好的内部环境。	1、产出指标：四害、白蚁消杀及时，年度指标值：控制四害、白蚁密度，及时消杀。2、效益指标：粪污处理利用，年度指标值：粪污得到有效处理或资源化利用。3、产出指标：服务人员出勤率，年度指标值：≥80%。4、效益指标：改善医疗卫生基础设施条件，年度指标值：提升院内环境卫生治理能力，改善就医环境（室内、外围）。
办公用房租赁经费（广州市第一人民医院）	709.64			709.64	完成丝丽大厦等办公用房的租赁，进行租金、管理费、水电费等的支付。	1、产出指标：租赁及时到位率，年度指标值：100%。2、产出指标：人均办公面积合格率，年度指标值：100%。3、产出指标：租金标准达标率，年度指标值：按照程序拨付租金。4、产出指标：日常办公需求，年度指标值：满足职工日常办公需求。
综合业务费	207.59	70.00		137.59	通过召开老年高峰论坛等培训及学习形式，加强保健专家队伍建设，提升一线保健医护人员的业务水平，有利于提升我院离退休干部的保健服务和在职领导干部的全面健康管理服务能力。开展病案首页及编码质量、病案精细化管理培训、临床护理师培训、2023年度国自然点评会、南沙医学学术大讲堂、干部研修培训、医务管理质控中心培训、保密工作培训、医学伦理培训等一系列培训班，提升我院医护人员及管理队伍的专业水平和实操能力。	1、效益指标：培训完成率（%），年度指标值：100%。2、产出指标：开展培训活动场次（场），年度指标值：老年病科开展培训活动场次≥4。3、满意度指标：接受培训医师人员满意度，年度指标值：老年病科开展培训人员满意率≥95%。4、产出指标：提高医疗学术水平，年度指标值：提高。
卫生应急体系建设项目	62.38	62.38			通过开展并参与院内外突发卫生事件应急演练，开展紧急医学救援队队员的理论技能培训及实地演练，加强广州市第一人民医院卫生应急队伍规范化建设，提高整体应急处置的能力，高标准推进我院卫生应急工作，更好地承担省、市突发事件卫生救援以及各种大型活动的医疗保障任务，保障医务人员及广大人民群众的生命安全。	1、效益指标：应急机制健全率，年度指标值：健全率100%。2、产出指标：应急培训技能掌握率，年度指标值：≥95%。3、效益指标：突发事件的应对能力，年度指标值：应对突发公共卫生事件能力得到提高。4、产出指标：应急队员受训率，年度指标值：≥90%。5、产出指标：演练达标率，年度指标值：≥90%。
广州市第一人民医院整体扩建工程	7,000.00	7,000.00			本项目适应现代医疗卫生事业的发展要求、加快广州市医疗资源布局调整步伐、优化医疗资源配置的需要，对广州的医疗卫生事业发展具有重要的战略意义。具备很好的建设背景和技术基础，投入使用后能较好地满足广大人民群众的就医需求，在科研教学、信息沟通等方面均有极大的有利条件。	1、产出指标：工程实施程序规范性，年度指标值：规范。2、效益指标：施工安全事故率，年度指标值：0。3、产出指标：年度工程进度，年度指标值：100%。4、满意度指标：职工对工程的投诉情况，年度指标值：无投诉情况发生。5、产出指标：建设规模，年度指标值：完成非建设范围内房屋征收和基坑支护施工。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
流浪乞讨危重病人救治财政补助项目	6.07	6.07			通过开展针对流浪乞讨、三无人员经费救助项目，避免因费用问题导致拒诊的现象产生。体现了党对弱势群体的关心和关怀，取得良好的社会效益。经费补助也有医院承担，同时体现了社会主义公立医院的公益性。	1、产出指标：抢救成功率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：救治率，年度指标值：100%。3、满意度指标：急救患者满意度，年度指标值：≥95%。
重大公共卫生服务疾控项目	35.50	35.50			通过培训、检查及督导提高大肠癌筛查工作人员、基层医院、基层定点医院内镜医生诊治技术。基层医院更多医生能开展内镜治疗，如EMR、内镜止血、内镜治疗等。社区居民特别是企事业单位职工大肠癌筛查参与度大幅提高。	1、产出指标：肠镜检查任务完成率，年度指标值：≥95%。2、产出指标：人员培训率，年度指标值：≥95%。3、效益指标：基本公共卫生服务水平，年度指标值：不断提高。4、效益指标：受训学员的业务水平，年度指标值：提高。5、满意度指标：大肠癌项目培训对象满意率，年度指标值：≥90%。
儿科医疗建设财政补助项目	176.42	176.42			充分调动儿科医疗卫生科技人员的积极性和创造性，促进儿科医疗卫生科技工作深入开展，促进儿科建设与发展，鼓励科室医务人员探索新理论、新技术、新方法，促进儿科青年科技人才的成长，稳定儿科医疗队伍。	1、产出指标：普儿科住院人数，年度指标值：≥1200人次/年。2、满意度指标：培训对象满意率，年度指标值：≥90%。3、产出指标：儿科医疗队伍稳定性，年度指标值：编外人员离职率小于10%。4、产出指标：儿科年门诊人次，年度指标值：≥10万人次/年。
广州市母婴安康行动财政补助项目	105.00	105.00			加强产科建设，优化工作流程，规范急性危重孕产妇救治患者诊疗行为，提高产科危重孕产妇救治能力和救治水平。扩大儿科影响力，提高专业技术人员技术水平，发展新生儿、儿保专科建设，提高新生儿和儿保技术水平。	1、产出指标：新生儿住院人数，年度指标值：≥300人次/年。2、产出指标：儿科年门诊人次，年度指标值：新生儿门急诊/保健门诊≥500人次/年。3、产出指标：危重症孕产妇救治成功率，年度指标值：100%。4、满意度指标：儿科患者满意度，年度指标值：≥90%。5、产出指标：孕产妇死亡率，年度指标值：0%。6、产出指标：组织专家会诊次数，年度指标值：≥5次。
大型活动医疗保障工作经费	9.31	9.31			医院按计划完成大型活动政府指令性应急保障任务，提高大型活动保障工作能力。	1、满意度指标：对救护车服务的满意率，年度指标值：≥90%。2、效益指标：医疗保障服务完成率，年度指标值：100%。3、产出指标：人员培训完成率，年度指标值：100%。4、效益指标：医院服务能力，年度指标值：大型活动保障工作能力的提高。
社会急救医疗专项工作经费	58.98	58.98			补贴“120”网络医院从事“120”急救医疗的支出，完成年突发公共卫生事件的救援，完成政府指令性应急、保障任务。	1、产出指标：完成政府指令性应急、演练等任务数，年度指标值：100%。2、产出指标：应急队员受训率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：应急机制健全率，年度指标值：健全100%。4、效益指标：突发事件的应对能力，年度指标值：应对突发公共卫生事件能力得到提高。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
医疗欠费专项补助工作经费	7.06	7.06			通过开展针对急救绿色通道经费救助项目，避免因费用问题害怕诊疗救治的现象出现，也避免出现危重症孕产妇和新生儿放弃治疗的现象。体现了党对弱势群体的关心和关怀，经费补助也有医院承担，同时体现了社会主义公立医院的公益性。	1、产出指标：救治及时性，年度指标值：患者得到及时救治。2、产出指标：危重病人抢救成功率，年度指标值：≥90%。3、满意度指标：急救患者满意度，年度指标值：≥95%。
健康素养促进项目	23.00	23.00			将权威、专业的急救知识以简明、易懂、有趣的方式传播给大众，同时提供给他们急救技能训练的机会，提高公众的急救意识，培养公众专业化的急救技能。	1、效益指标：开展科普活动，年度指标值：每季度至少组织1场面对面互动科普活动。2、效益指标：急救知识知晓率，年度指标值：≥85%。
科研经费	37.50	37.50			通过调动医务人员的积极性和创造性，提高医院的医疗技术和科研水平。	1、效益指标：持续影响，年度指标值：促进卫生事业科学发展。2、产出指标：发表国家统计源刊物以上刊物发表论文，年度指标值：1篇。3、产出指标：完成年度建设内容，年度指标值：100%。4、产出指标：支持培养青年人才（人），年度指标值：1。
广州市高层次卫生人才引进培养	55.20	55.20			根据广州市卫生人才发展的现状、人才吸纳培养的新形势，有效解决现行人才管理中存在的问题，填补现时卫生人才工作的不足，扩大人才选拔覆盖面，为我市卫生计生工作提供人才保障和智力支持。	1、产出指标：医学重点人才队伍稳定率，年度指标值：100%。2、产出指标：医学重点人才在岗率，年度指标值：100%。3、产出指标：医学重点人才工作补贴人数，年度指标值：12人。4、效益指标：医学骨干人才评审完成率，年度指标值：100%。5、效益指标：医学重点人才评审完成率，年度指标值：100%。
疾病监测专项经费	13.60	13.60			通过开展特定传染病监测项目，促进传染病防控，加强特定传染病防控水平，达到防病效果。	1、产出指标：哨点监测，年度指标值：全年完成1300份流感样本，260份肺炎标本，全年监测急性出血性结膜炎。2、效益指标：哨点任务，年度指标值：及时监控食源性疾病，致病流行菌株，发挥哨点作用，提供可靠病原学依据，做好急性出血性结膜炎、流感、不明原因肺炎病例筛查工作。3、产出指标：急性传染病监测任务完成率，年度指标值：≥90%。4、产出指标：传染病疫情信息报送数，年度指标值：52期。
学科建设财政补助项目	300.00	300.00			深化医药卫生体制改革，加强医疗卫生机构重点学科建设，进一步提升我院医学科研创新能力，加强我院医学重点学科创建工作。	1、效益指标：持续影响，年度指标值：促进卫生事业科学发展。2、产出指标：发表SCI论文数量，年度指标值：15。3、产出指标：学术交流次数，年度指标值：参会交流3次。4、产出指标：人才培养数量，年度指标值：培养研究生7人。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
中医药科技创新与人才培养	53.00	53.00			提升广州市中医药水平，为重大疑难疾病防治的中医攻关、医疗平台建设、中医人才队伍建设、中医药科研平台建设等项目提供更好的保障，尤其加强建立和完善中医在治疗重大突发性传染病、慢性疾病预防、中医治未病、中医药知识的科普和宣传等方面提供参考依据，提高各系统常见病、多发病、慢性病的中医防治工作水平。	1、产出指标：科普文章阅读人次，年度指标值：1000。2、产出指标：举办活动数，年度指标值：各工作室举办讲座或宣教活动共5次。3、满意度指标：读者/受众满意率，年度指标值：≥95%。1、效益指标：省市级课题，年度指标值：翁瑜君、唐梁工作室申报科研课题2项。
广州市儿科人才队伍建设经费补助项目	191.98	191.98			新引进编制内儿科医护人员9人，整体提高我院儿科医疗服务能力和儿科人才综合素质。	1、效益指标：儿科编外医护人员待遇，年度指标值：提高。2、产出指标：新引进编制内儿科医护人员租房补助，年度指标值：100%完成发放新引进编制内儿科医护人员租房补助。3、产出指标：新增儿科医护人员数量，年度指标值：9。4、产出指标：新引进编制内儿科应届毕业生上岗退费发放率，年度指标值：100%完成发放新引进编制内儿科应届毕业生上岗退费。
医疗高地建设专项补助经费	860.00	860.00			努力打造一批达到国际先进、国内一流水平的学科，引进培养一批学术领军人物和团队，在创新能力、服务能力、硬件设施、环境布局、体制机制等方面取得突破，建成高水平现代化研究型综合医院。争取进入国家三级公立医院绩效考核百强或中国医院科技影响力百强榜，或进入艾力彼中国医院竞争力·顶级医院排名榜前50位，力争创建老年医学区域医疗中心。	1、产出指标：SCI论文发表数量，年度指标值：≥2篇。2、产出指标：数据库中单个病种纳入患者数，年度指标值：≥10000例（研究型医院）。1、产出指标：高新重大特色技术项目，年度指标值：新增特色技术1项（高水平临床重点专科）。2、满意度指标：培训对象满意率，年度指标值：≥90%（高新重大特色技术项目）。3、产出指标：设备到位率（%），年度指标值：100%（高新重大特色技术项目）。4、效益指标：学科影响力，年度指标值：学科影响力得到提升（高新重大特色技术项目）。5、产出指标：科研课题，年度指标值：2项（高水平临床重点专科）。
市一医院2023年度房屋维护维修经费	113.00			113.00	通过改造检验科UPS，对外科楼各楼层消防门、病房厕所门及洁具、病房走廊地板和灯具等进行更换，以及对消毒供应及洗衣班中转站进行改造，以满足检验科日常工作需求和外科楼病区、洗衣班中转站环境的改善。	1、效益指标：施工安全事故率，年度指标值：安全事故率0%。2、产出指标：工程实施程序规范性，年度指标值：工程按规范实施。3、产出指标：验收合格率，年度指标值：100%。4、产出指标：资金使用合理性，年度指标值：严格按照计划和相关财务规定使用资金。
卫生人才培养和队伍培训经费	9.00	9.00			严格按照国家全科医生培训标准开展培训，完成过程及结业考核，考核通过率85%以上，参培医生业务水平大幅提高，培训一定数量的全科师资，提高全科师资带教能力和业务水平。	1、产出指标：全科师资培训人数，年度指标值：≥100人。2、满意度指标：培训对象满意度，年度指标值：≥80%。1、产出指标：规范化培训及演练次数，年度指标值：10大教学方法展示、12次授课能力训练、20讲全科教学技巧、1次结业检验。2、产出指标：人员培训率，年度指标值：培养符合全科带教能力的全科师资≥80%。
家庭发展项目	8.00	8.00			完成脑健康服务人群筛查工作，建设脑健康管理體系，制定管理规范文件。	1、产出指标：脑健康试点筛查老年人数量，年度指标值：≥100人。2、效益指标：脑健康管理得到宣传，年度指标值：有所提升。1、产出指标：培训期数，年度指标值：≥2。2、效益指标：参加培训人数，年度指标值：≥10人。3、产出指标：共识、规范编写，年度指标值：形成文字版脑健康管理规范。

## 项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市第一人民医院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部保健基地建设项目	1,090.00	1,090.00			为了更好地开展“一站式”干部保健服务，拟将电子胃肠镜及心脏和肝脏超声检查项目尽量安排在磐松楼内完成，可有效避免与普通门诊及住院患者的接触，降低交叉感染的风险，为干部保健对象提供诊疗便利和安全保障。	1、产出指标：设备到位率，年度指标值：100%。2、满意度指标：设备使用满意率，年度指标值：≥80%。3、满意度指标：保健对象满意率，年度指标值：≥94%。4、产出指标：设备故障率，年度指标值：≤5%。1、产出指标：干部保健优质服务率，年度指标值：≥94%。
中医医疗保障和能力建设	15.00	15.00			提升广州市中医药水平，为重大疑难疾病防治的中医攻关、医疗平台建设、中医人才队伍建设、中医科研平台建设等项目提供更好的保障，尤其加强建立和完善中医在治疗重大突发性传染病、慢性疾病防控、中医治未病、中医药知识的科普和宣传等方面提供参考依据，提高各系统常见病、多发病、慢性病的中医防治工作水平。	1、满意度指标：群众满意度，年度指标值：≥98%。2、产出指标：举办活动数，年度指标值：举办健康宣教活动2次。3、产出指标：科普文章阅读人次，年度指标值：500人次。4、效益指标：宣传技术优势，扩大影响力，年度指标值：群众对该技术宣传满意，影响力扩大。